

# 2023



# ASSEMBLEE GENERALE

## 28 JUIN 2024

Crée le 02 avril 1990 -  
Publication au JO le 25 avril 1990

Rapport d'activité 2023  
Perspectives 2024  
Rapport financier 2023



03.27.26.77.33  
association-espoiravenir.fr



Cofinancé par l'Union  
Européenne

# SOMMAIRE

## 01. NOTRE PROJET SUR L'ANNEE 2023



- Notre travail réalisé sur l'année 2023
- Notre vocation
- Nos valeurs
- Quelques chiffres clés
- Notre organisation
- Nos formations
- Nos représentations et nos partenaires
- Présentation des chantiers

## 02. NOTRE BILAN INSERTION 2023



- Pour qui ?
- Quel accompagnement ?
- Qui est notre public ?
- Quelles actions ?
- Quels partenariats ?

## 03. NOS PERSPECTIVES 2024



## 04. NOTRE BILAN ECONOMIQUE 2023 (RAPPORT FINANCIER)



## MOT DU PRESIDENT

Je suis ravi de vous accueillir dans nos nouveaux locaux.

Je remercie les communes d'ESCAUPONT, de FRESNES SUR ESCAUT et de MORTAGNE DU NORD, ainsi que leurs représentants.

Je remercie également toutes les personnes (en interne comme en externe) qui ont contribué à l'élaboration de ce beau projet qui nous permet ce jour, d'y tenir notre Assemblée générale.

Depuis plusieurs années, nous cherchions un local adapté à notre activité pour un travail en toute sécurité.

La proximité du tramway mais aussi le fait de rester sur le territoire du Pays de Condé étaient des facteurs importants.

Grâce aux efforts de tous, nous nous établissons désormais sur Fresnes/Escaut, dans les locaux d'un ancien restaurant traiteur.

Installé depuis les années 90 sur Escautpont, une page territoriale se tourne... mais n'oublions pas que la première lettre de l'acronyme ESPOIR signifie Escautpont...

Nous avons désormais notre siège social sur Fresnes/Escaut et nous maintenons une antenne à Denain et une à Mortagne du Nord. Ainsi, notre structure rayonne sur une grande partie du valenciennois tant au niveau de l'origine du public que de la réalisation de nos chantiers.

Cette année à nouveau, il était important d'organiser notre Assemblée générale, temps d'échange majeur dans la vie d'une association, en présence de tous les salarié(e)s, sur le temps de travail.

A travers le rapport d'activité que nous allons vous présenter, vous constaterez la diversité des chantiers proposés donnant ainsi à chacun et chacune la possibilité de découvrir de nombreux métiers et de s'y perfectionner.

Nous accueillons chaque année une moyenne de 120 personnes en CDD Insertion, nous proposons un accompagnement individualisé et diversifié, nous réalisons des travaux de qualité reconnus par nos partenaires.

Certes 2023 n'est pas une bonne année au niveau comptable. Cependant, la solidité financière de notre association accumulée depuis plusieurs années ainsi que notre volonté partagée de réussir, à travers les employés et les administrateurs, nous permettra de passer ce moment délicat.

Aujourd'hui, nous tenions à souligner que le contexte a évolué suite aux derniers événements politiques.

L'avenir n'était pas très prometteur pour des structures comme la nôtre mais nous rentrons désormais dans une période d'incertitudes, de dissonances dans notre société.

Nous tenions à souligner ici, tous réunis, que le premier parti en France est celui de l'abstention (48%).

Il est important que chacun reprenne possession de sa liberté d'expression en allant voter.

Notre structure a plus que jamais toute sa place dans notre société, elle doit porter son projet associatif d'insertion socio-professionnelle.

Notre Association appartient à l'Économie Sociale et Solidaire, elle défend ces valeurs ainsi que l'égalité des chances pour tous.

D'utilité sociale et collective, elle n'a pas d'autre choix que de se battre pour résister, pour permettre à chacun d'avoir une place dans notre société.

Comme conclut le plaidoyer de notre fédération COORACE « Agissez, Comme si vous ne pouviez pas échouer ».

Merci de votre écoute.

Christophe  
THERET  
Président



# 01. NOTRE PROJET SUR L'ANNEE 2023



Tout au long de l'année 2023, l'association a œuvré à mettre en place son projet associatif qui consiste, rappelons-le, « *à rassembler les Hommes et les moyens pour réussir l'insertion sociale et professionnelle des personnes sans emploi* ».

Tout d'abord au niveau de son rôle « **employeur** » avec la mise en conformité de notre structure au niveau de la **RGPD** (*Règlement général sur la protection des données*) et l'instauration d'un DPO (*Délégué à la protection des données*). Certes cela a engendré un coût mais avec un travail important réalisé en interne, notre structure ne risque plus une sanction financière pour non-conformité.



De nombreuses **formations** ont été suivies par les permanents, là aussi pour être conforme au niveau réglementaire. Le détail sera exposé par la suite mais nous pouvons déjà citer des formations sur le transport d'animaux vivants, le SST (*sauveteur secouriste du travail*), SS4 (*amiante*), travaux en hauteur, ...

D'autres formations ont été aussi suivies afin de toujours développer les compétences en termes d'accompagnement du public avec le suivi par exemple d'une formation sur MING (logiciel de suivi des salarié(e)s), sur la mise en place de VAE (Validation des acquis d'expérience), sur les addictions, sur les violences conjugales, ...

Notre structure marque sa volonté de monter en compétences son personnel, avec des formations hors prise en charge par l'OPCA (*Organisme paritaire collecteur agréé*). Nous saluons d'ailleurs l'investissement du personnel sur ces temps de formation.



Chaque année, nous travaillons sur la **prévention, la santé et la sécurité au travail**. 2023 a été une année particulièrement marquée par cette thématique. En effet, un Salarié Désigné Compétent, en la personne de P. GRIFFON, a été institué au sein d'ESPOIR, après une formation adaptée.

Là encore, des formations ont été suivies avec la CARSAT et l'INRS afin de développer nos compétences. Un travail a été engagé cette année sur le parcours santé du personnel avec les activités sportives, les addictions, ....Travail prolongé sur 2024 d'ailleurs.



En tant qu'employeur, nous avons des **départs**, celui de Nathalie VICO, CIP, mais aussi des **arrivées** comme Angélique PAMARD au secrétariat et Virginie BLONDEL au poste de CIP.

2023 a été marquée par des difficultés de recrutement en CDD Insertion malgré les actions menées.

Nous remarquons également un taux croissant au niveau de l'absentéisme dû à la maladie mais aussi à des absences non justifiées. Le séminaire 2024 a d'ailleurs porté sur ce sujet.





Dans notre rôle de « **gestionnaire** », nous avons travaillé sur notre **stratégie commerciale**. Après le suivi d'une formation, nous avons développé cette politique autour de trois axes :

- \* Développer le chiffre d'affaire, mieux faire connaître nos métiers,
- \* Développer les relations avec les entreprises pour favoriser le retour à l'emploi,
- \* Faire connaître l'Économie Sociale et Solidaire.

Pour rappel, ce travail s'opère en s'appuyant sur chaque maillon de l'équipe et les administrateurs : chacun est ambassadeur de notre structure.

Notre stratégie a déjà payé avec une augmentation sensible en 2024 des périodes d'immersion et l'arrivée en 2023 de nouveaux clients tels que MORETTI et le bailleur social SIA Habitat.



ESPOIR porte aussi un rôle de « **développeur d'activités** ».

2023 nous a permis, dans le cadre d'un DLA (*Dispositif Local d'Accompagnement*), d'avancer sur notre projet de **plateforme de tri des déchets bâtiment** avec l'accompagnement de Récup'tri, association de Lens spécialisée dans ce métier.

Ainsi, nous avons déjà pu faire nos premières armes en travaillant chez l'entreprise TRACE à Onnaing. Cette activité consiste à trier et nettoyer des matériaux du bâtiment pour une remise en service par la suite.

L'activité bois, lancée fin 2022, a tourné à plein régime sur 2023.



2023 est une année de « **coopérations** ».

Tout d'abord en interne. Nous pouvons souligner l'**entraide** qui existe entre les équipes. On se prête des camions, du matériel, on se coupe du bois, ...les quelques dysfonctionnements n'empêchent pas la poursuite des échanges.

Coopération aussi avec les **administrateurs**, au nombre de 15, bénévoles, répondant présents aux nombreuses sollicitations. En lien avec les permanents, un séminaire annuel est organisé, en avril 2023, pour travailler collectivement sur la vision stratégique de notre structure.

Il est indispensable que permanents et administrateurs partagent une conception commune pour avancer dans notre mission.

Des bénévoles investis aussi sur des missions particulières comme la stratégie, le côté technique, le coaching personnalisé, le projet AGIR, ...

Un grand merci à eux pour leur engagement au quotidien.



Coopération avec d'autres acteurs externes. Soulignons déjà que notre structure travaille avec de nombreux partenaires, sur des thématiques diversifiées. Il est essentiel de s'appuyer sur des ressources complémentaires, expertes pour assurer une qualité de parcours à notre public.

Coopération également avec **PHARE** (*Pôle Hainaut-Cambrésis des Acteurs Réunis de l'ESS*), le collectif que vous connaissez bien désormais et dont M. DECHY est le co-président mandataire. Ce collectif nous permet de :

- Accéder à des actions auxquelles ESPOIR seul ne pourrait prétendre (par exemple, la formation VAE, la mutualisation de poste, ...) mais aussi des actions sportives,
- Bénéficier d'un appui aux structures en difficultés (réfléchir à plusieurs, c'est mieux !),
- Avoir une parole, une représentation politique (négociation des postes en insertion, ...).
- Travailler sur de projets d'envergure financière comme la mobilité avec SOLIMOB... Nous espérons d'ici 2025 pouvoir proposer les services sur le Valenciennois à travers notre structure.

Notre structure, déjà adhérente de la fédération **COORACE**, est aujourd'hui adhérente de l'URIAE. La vocation de l'URIAE est de promouvoir l'insertion par l'activité économique comme solution pertinente et efficace pour lutter contre l'exclusion. "*Nul n'est inemployable*", c'est sur cette conviction qu'un ensemble d'acteurs sociaux et solidaires ont construit l'Union Régionale pour l'Insertion par l'Activité Économique.



2023, une année de mauvaises surprises avec les **fonds européens**.

En septembre 2023, nous sommes prévenus que la subvention 2022, 2023 et années suivantes ne sera pas à la hauteur des demandes faites les années précédentes. Il est envisagé une baisse de 50%.

Subissant cette diminution, non concertée, rétroactive, nous avons donc redéposé un dossier 2022/2025. ESPOIR supporte ainsi toutes les dépenses des années 2022, 2023 et 2024 et espère un acompte des fonds européens en janvier 2025. Il faut une sacrée santé financière !



Malgré ces turpitudes financières et politiques, nous avons réalisé en termes d'activité, une belle année 2023 :

- ✓ Des chantiers de qualité menés par des permanents exigeants et engagés,
- ✓ Un accompagnement personnalisé, avec des actions diverses portées par des CIP professionnelles et convaincues,
- ✓ De nouveaux projets avec une chargée de développement motivée et dynamique.

Avec l'ensemble de ces atouts, ESPOIR poursuivra ses actions sur le territoire et continuera à se battre pour porter les valeurs de l'ESS et réussir l'insertion de chacun dans la société.

Dans la partie suivante, un zoom sera fait sur la vie associative, nos chantiers et le travail d'insertion réalisé.



**NOTRE ASSOCIATION, ESPOIR AVENIR**

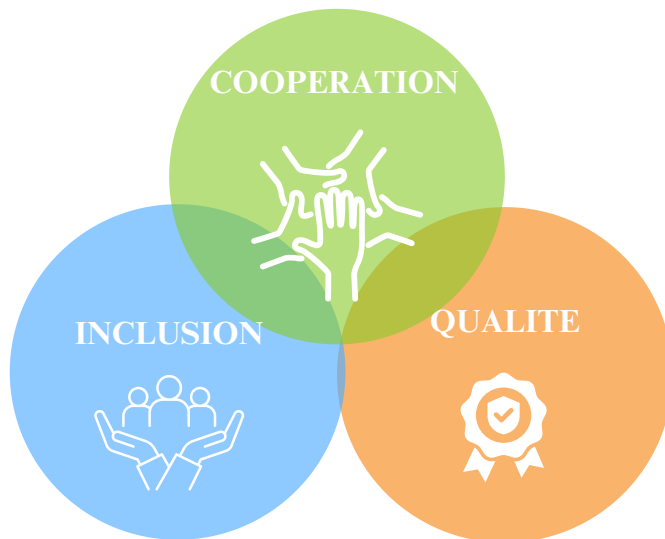
**ASSOCIATION CREE LE 02 AVRIL 1990**



### NOTRE VOCATION

Depuis plus de 30 ans, Espoir Avenir a pour vocation de rassembler des moyens humains et matériels pour réussir l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

### NOS VALEURS



## CHIFFRE CLES 2023



141

personnes accueillies en 2023

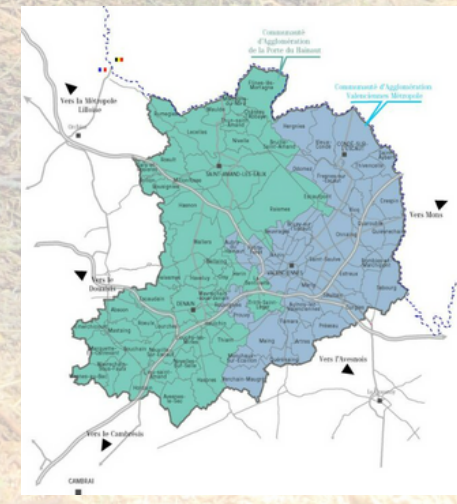
(dont 3 CDI Inclusion)

17 femmes et 124 hommes

## 5 secteurs d'activités

- bâtiment
- espaces verts
- éco-pâturage
- coupe et vente de bois de chauffage
- entretien routes et forêts

Un large  
**territoire**  
desservi







**NOM Prénom**

**Qualité**

**THERET** Christophe  
**DECHY** Gérard  
**ANSART** Philippe  
**MOREAU** Bernard  
**MOUTIER** Josette  
**BRILLON** Alain  
**DESCAMPS** Pierre  
**DEWILDE** Danièle  
**DELRIEU** Janine  
**JOLY** Bruno  
**MANIEZ** Marie  
**POTELLE** Magaly  
**D'HAENE** Audrey  
**VANDEBOGAERDE** Régis

Président  
 1er Vice-Président  
 2ème Vice-Président  
 3ème Vice-Président  
 Trésorière  
 Trésorier Adjoint  
 Secrétaire  
 Secrétaire Adjointe  
 Membre CA  
 Membre CA  
 Membre CA  
 Membre CA  
 Membre CA

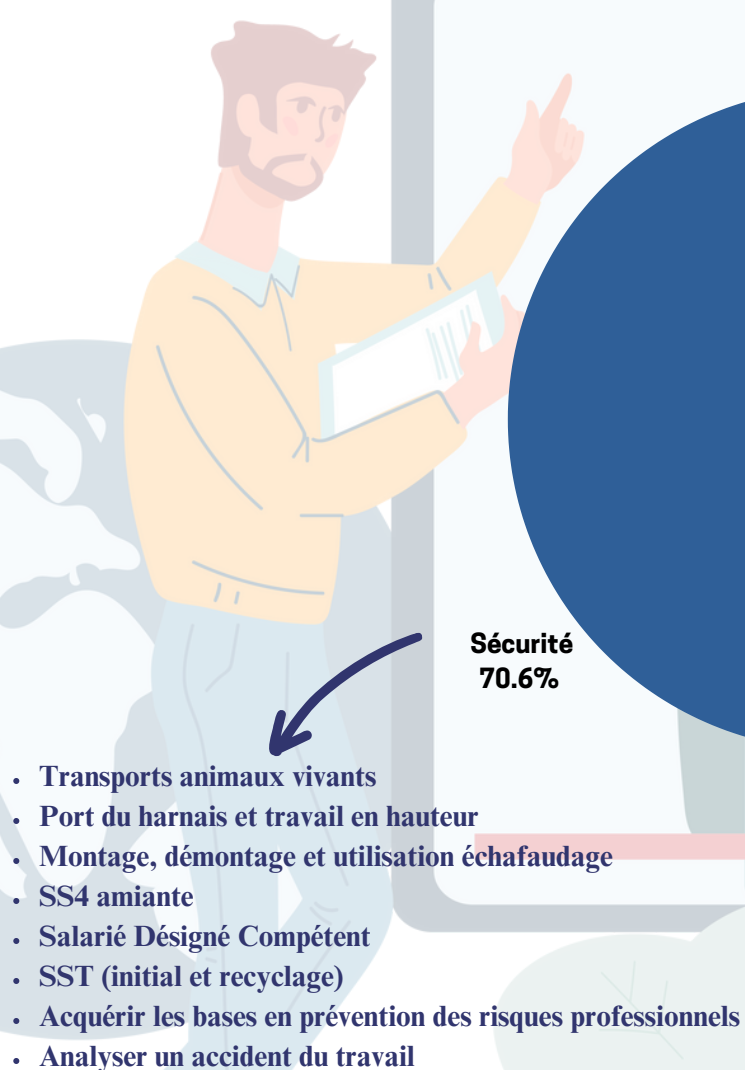


- **M.SYBILLE** - Représentant de Mme Le Maire de Fresnes-sur-Escaut
- **M.FRERE** - Représentant de Mme Le Maire d'Escoutpont
- **Mme. LESEULTREF** - Représentant de M. Le Maire de Mortagne du Nord

Une association ne peut exister sans administrateurs. Ils sont bénévoles et travaillent en binôme avec la Directrice et les équipes au bon fonctionnement de la structure, à son développement.



# FORMATIONS DE NOS PERMANENTS



- Transports animaux vivants
- Port du harnais et travail en hauteur
- Montage, démontage et utilisation échafaudage
- SS4 amiante
- Salarié Désigné Compétent
- SST (initial et recyclage)
- Acquérir les bases en prévention des risques professionnels
- Analyser un accident du travail

Développement commercial

11.8%

Le développement commercial au service du projet d'insertion

Management et RH

11.8%

- Management : méthodes et outils
- Entretiens professionnels

Permis

5.9%

Permis C1



Médiation active



Violences conjugales : repérer et orienter pour mieux accompagner



Formation au logiciel MING pour toute l'équipe



**SEUL ON VA PLUS VITE,  
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN !  
(association Phare)**



**Comptable :**

Expert-comptable : cabinet **BDL** à Valenciennes pour la comptabilité et la paie  
Commissaire aux comptes : **ORCOM** à Valenciennes



**Adhésion :**

ESPOIR est adhérent du :

**COORACE** : réseau national de l'économie sociale et solidaire. La directrice est secrétaire de la fédération des Hauts de France et siège au nom du réseau à la CRESS (Chambre régionale de l'Economie Sociale et Solidaire)



**URIAE :**




Espoir est membre de **PHARE** (Pôle Hainaut-Cambrésis des Acteurs Réunis de l'ESS) labellisé Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE) en 2021 avec le projet Auton'Hommes.





## *Secteur Environnement*

 Zoom sur l'équipe de Denain :  
"Vers des routes et des forêts plus  
propres"



## Equipe :



Dominique SEVRIN  
1 aide assistant technique :  
Jean-Philippe FOURNIER



Equipe implantée à **Denain**  
Bergerie rue Lazard Bernard,

## Sur l'année 2023 :



17 personnes ont été accueillies dont 5 dames.



6 personnes sont sorties sur l'année dont :

2 personnes au chômage  
4 à l'emploi (1 Contrat d'Apprentissage et  
3 Formations qualifiantes)

## Quels métiers proposés ?

- Eco-pâturage sur la ville de Denain avec une vingtaine d'animaux et sur le site de Saint Gobain,
- Collecte et tri des déchets sur différents sites forestiers, autoroutiers et grands axes départementaux,
  - Travaux forestiers,
  - Travaux d'entretiens sur les autoroutes,
- Travaux d'espaces verts comme du débroussaillage, de la tonte, ....
- Tri et nettoyage de matériaux bâtiment pour réutilisation,
- Pose de plaques de numéro de maison.

## Ils nous font confiance :



DIR  
ONF  
Département  
CE Outinord  
GREID  
Banque alimentaire  
Septentrionale  
Bat Men  
TRACE  
SIA Habitat







*Secteur Environnement*

**Zoom sur l'équipe Espaces verts**



## Equipe :



Pierre **GRIFFON**

1 assistant technique :

Fabien **ALPHONSE**

1 aide assistant technique :

Jean-Michel **DUPUIS**



Equipe implantée au bureau  
d'Escautpont

Sur l'année 2023 :



**34 personnes** ont été accueillies  
dont 4 dames.



**15 personnes** sont sorties sur l'année  
dont :

1 CDI  
2 CDD - 6 mois  
11 chômage  
1 sans suite

## Quels métiers proposés ?

- Travaux de nettoyage de terrains,
- Pose de clôtures,
- Travaux de débroussaillage, nettoyage, fauchage,
- Travaux espaces verts tontes, taille et nettoyage des massifs,
- Travaux de petit abattage.



## Ils nous font confiance :

Les entreprises **BAT MEN**,  
**Septentrionale**, **BAVAY**,  
**Demathieu et Bard**, **Barilla**, ...  
**Intermarché**, garage **Mondin**,  
**La mairie d'Hergnies**  
**Le Département du Nord**  
**Le conservatoire**

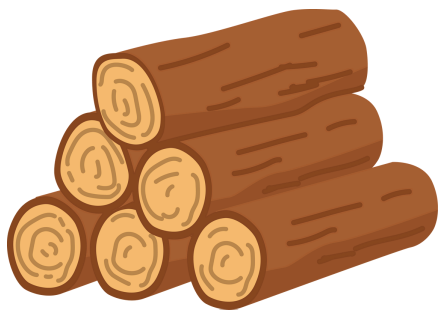






*Secteur Environnement*

**Zoom sur l'équipe bois de chauffage**



**Equipe :**



Alain LEQUINT  
1 assistant technique :  
Tanguy VANHEURNE



Equipe implantée au lieu dit  
"engrais bataille" à  
Fresnes/Escaut

**Sur l'année 2023 :**



8 personnes ont été accueillies dont  
1 dame.



pas d'entrée ni de sortie

**Quels métiers proposés ?**



- Coupe de bois en différentes dimensions et avec différents matériels tels que tronçonneuse, fendeuse, ....
- Chargement des camions
- Tri pour assurer la qualité du bois
- Livraison

**Ils nous font confiance :**

De nombreux clients particuliers sur le Valenciennois mais aussi une boulangerie !

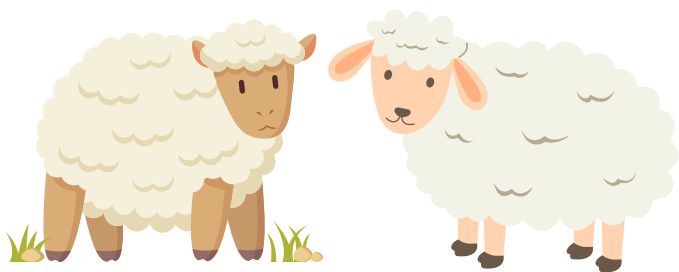




*Secteur Environnement*



**Zoom sur l'équipe éco-pâturage**



## Equipe :



Christophe ANSART  
1 assistant technique :  
Eric VANHULLEBUSCH



Equipe implantée au 66 Quai  
des mouettes à **Mortagne du  
Nord**

## Sur l'année 2023 :



**46** personnes ont été accueillies  
dont 7 dames.



**20** personnes sont sorties sur l'année  
dont :

- 1 CDD de + 6 mois
- 2 CDD de - 6 mois
- 3 "maladie"
- 9 chômage
- 2 "sans nouvelle"
- 3 ruptures période d'essai

## Quels métiers proposés ?

- Eco-pâturage
- Travaux espaces verts,  
fauchage, débroussaillage,
- Coupe de bois
- Entretien des animaux



## Ils nous font confiance :

Voies navigables de France

DIR

CAVM

SMAPI

Maisons et cités avec la ville de Raismes

Mairies de Condé, Hergnies, Valenciennes, Wallers

EHPAD Saméon

Delquignies, Lyreco, centre hospitalier de Valenciennes ,

Audi, Lannutti

Paroisses Raimes et Vieux-Condé





## *Secteur Bâtiment*

### Zoom sur l'équipe bâtiment





## Equipe :



Frédéric **DUFOUR**

**2** assistants techniques :

Stéphane **MASERA**

Ludovic **HUON**

**1** aide assistant technique

Malik **LAYACHI**



Equipe implantée rue du Vieux  
Cimetière à **Escautpont**

## Sur l'année 2023 :



**36** personnes ont été accueillies.



**22** personnes sont sorties sur l'année dont :

4 non comptabilisées restés moins d'un mois  
chez Espoir (2 ruptures période essai/1  
Inaptitude /1 ALM)

12 personnes au chômage

6 à l'emploi (4 CDD -6M /1 contrat intérimaire  
-6 mois /1 passerelle SIAE ETTI)

## Quels métiers proposés ?

- Démolition
- Travaux de Réhabilitation de logements  
complets
- Peinture, enduit, pose de placo, ponçage  
de parquet et vernissage, pose de  
revêtement de sol , pose de carrelage et  
faïence, tout à l'égout, ....



## Ils nous font confiance :

Demathieu et bard  
Bat men  
SIA habitat  
Moretti  
Pierre Solidaire  
Résidence autonomie





## 02. NOTRE BILAN INSERTION 2023

### Pour qui ?

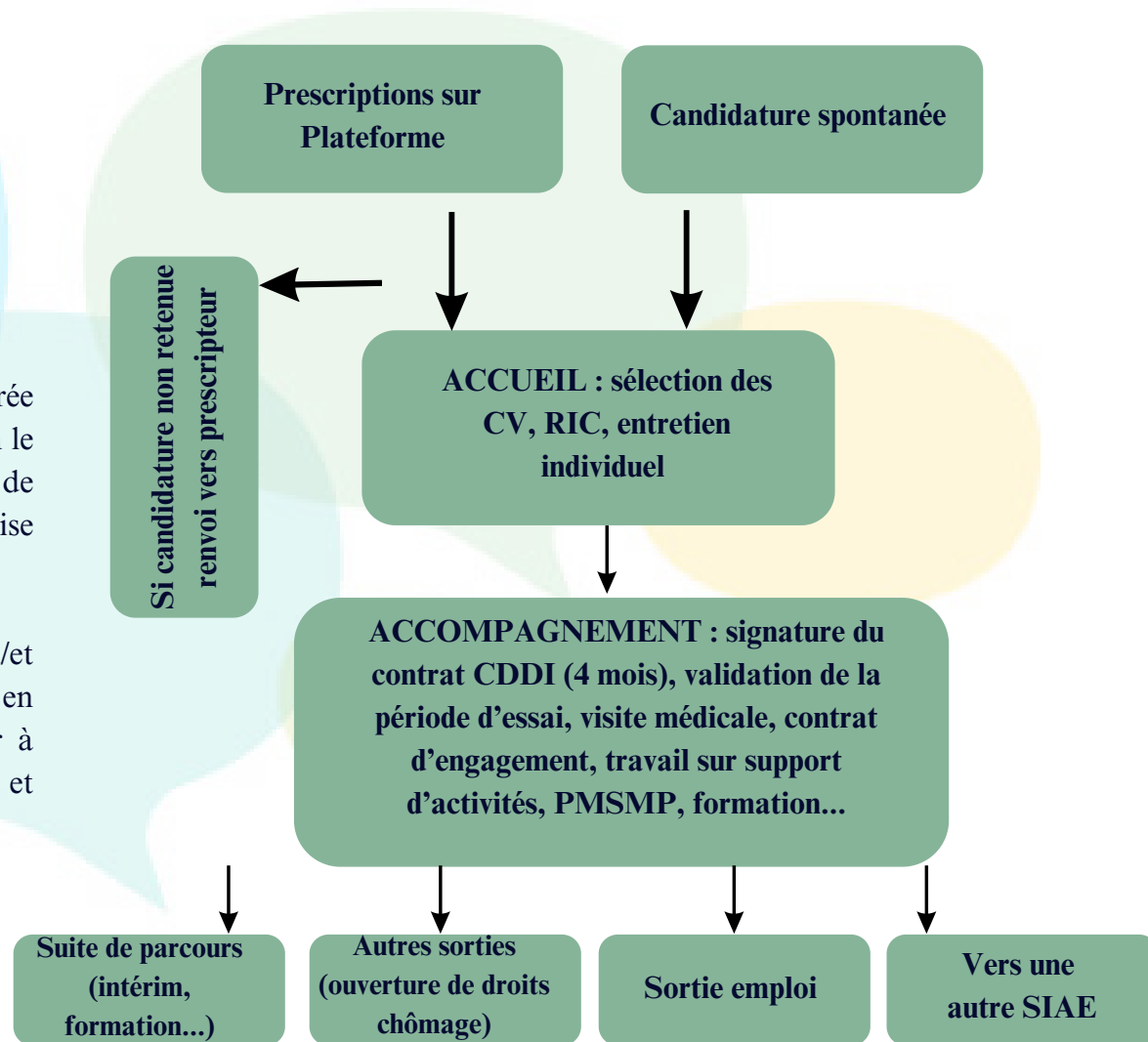
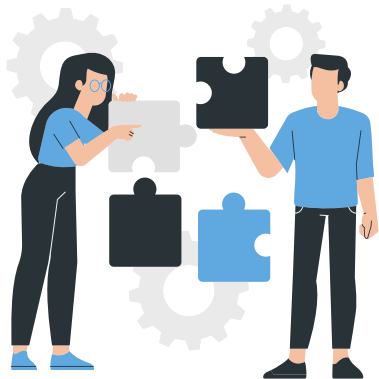
Nous accompagnons des personnes rencontrant des difficultés d'insertion socio-professionnelle (mobilité, santé, logement, illettrisme etc...).

L'objectif est à la fois de lever les freins d'accès à l'emploi, travailler un projet professionnel et d'acquérir sur les chantiers des savoir-faire et savoir-être.

### Quel accompagnement ?

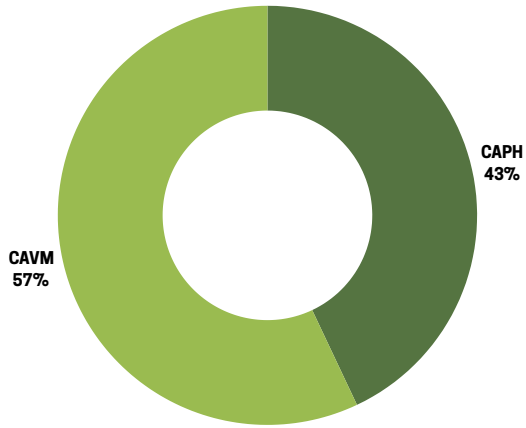
Dans le cadre de l'ACI, les personnes ont signé un CDDI d'une durée minimale de 4 mois qui peut être renouvelé avec des durées variables selon le comportement au travail ainsi que l'implication dans les démarches de recherche de PMSMP, d'emploi et/ou formation. L'activité support favorise l'acquisition des compétences et du savoir être en entreprise.

Un accompagnement personnalisé est mis en place (socialement et ou/et professionnellement) par le binôme encadrant technique et conseillère en insertion. Il doit permettre de lever les difficultés empêchant d'accéder à l'emploi mais aussi des réfléchir à la mise en place d'un projet réaliste et réalisable.

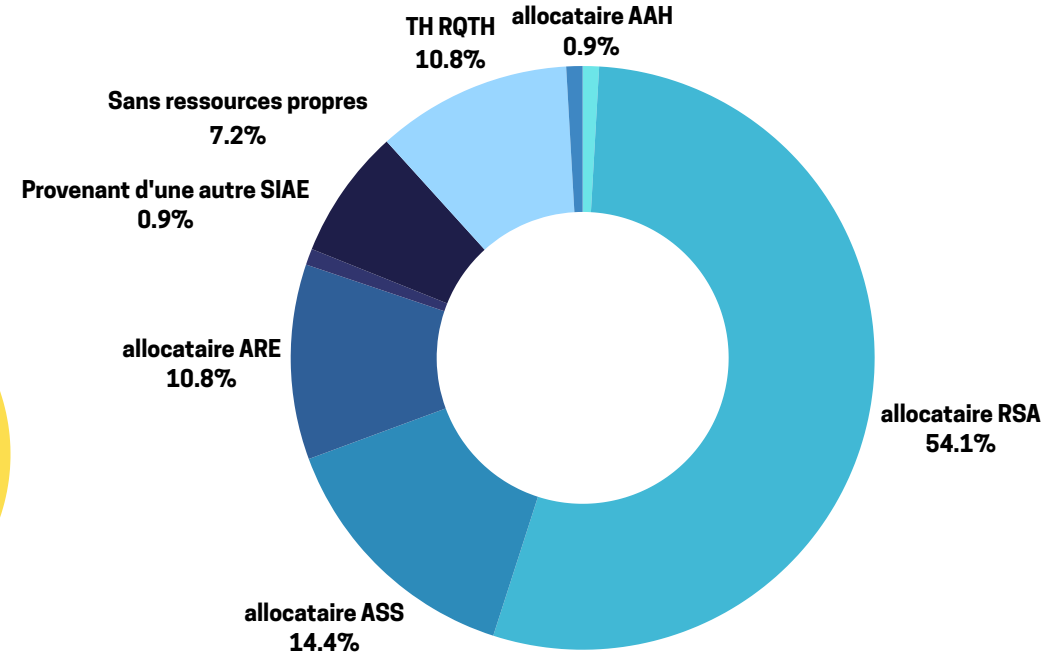


# Qui est notre public ?

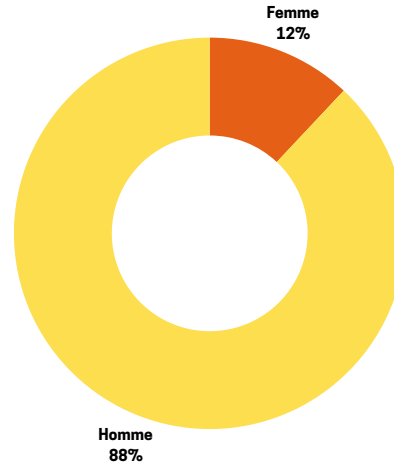
## Quartier d'habitation



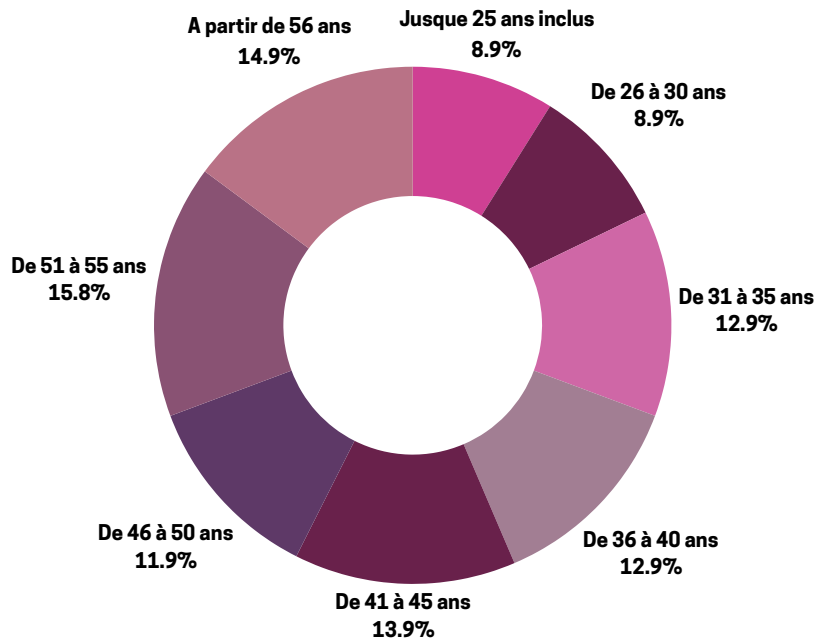
## Situation lors du recrutement



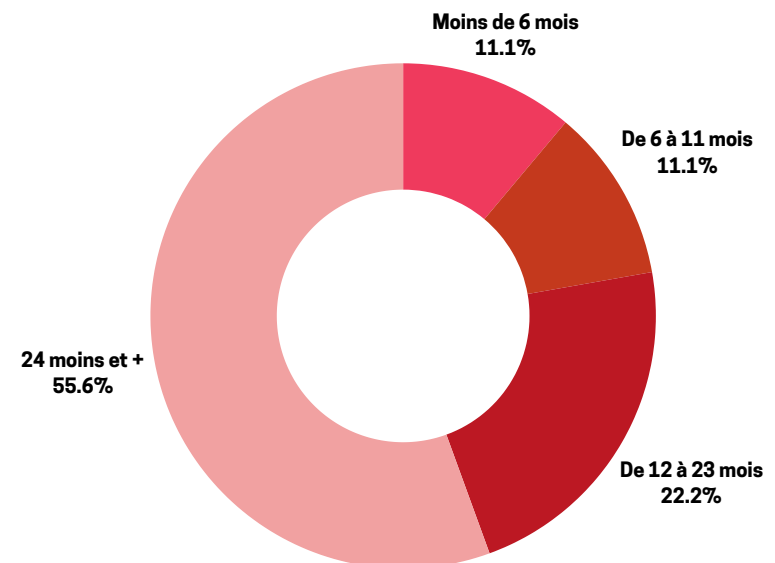
## Sexe



## Age à l'embauche

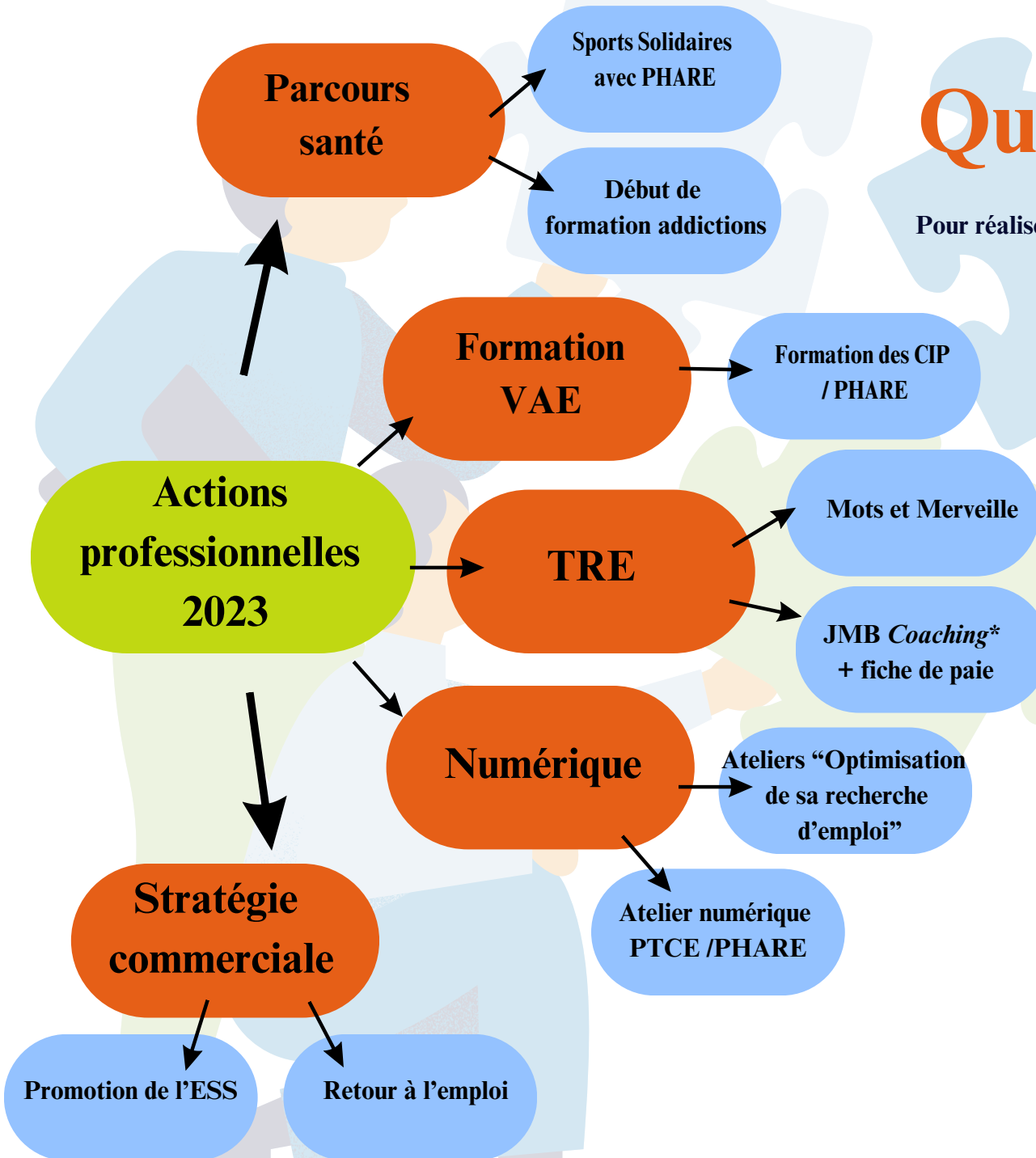


## Inscription France Travail



# Quelles actions ?

Pour réaliser leur travail d'insertion, les CIP mènent différentes actions :



\* Merci à notre  
bénévole Régis pour ses ateliers  
Je Me Booste Coaching

Des actions socio professionnelles ont été menées en partenariat, de manière individuelle ou collective (liste non exhaustive) :

**\*En lien avec le PLIE de la CAVM :**

- 2 CDD « Peintre » Europe Peinture Escaudain (2 salariés) pendant le CDDI
- Suivi PLIE CAVM (3 salariés)
- Positionnements offre Clause : Alternance GEIQ TP « Ouvrier VRD ». Pas de suite donnée par le salarié
- 1 positionnement RIC Recrutement Groupe Nicollin

**\*En lien avec le PLIE de la CAPH :**

- Visite de chantier + job Dating clause d'insertion CAPH du 08/02/23 à Raismes
- Participation aux Comités IAE
- Intégration PLIE de 3 salarié(e)s
- Positionnement offres de formation

**\*En lien avec le Département :**

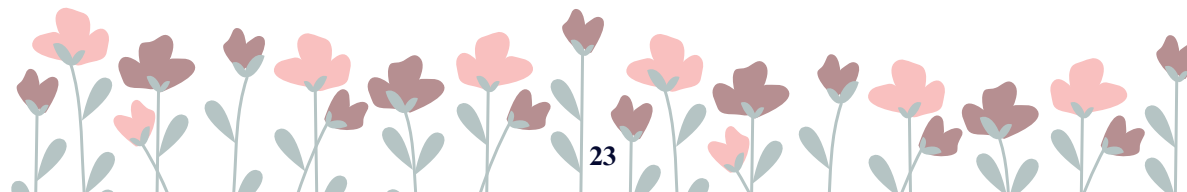
- Participation des salariés à la semaine « Réussir Sans Attendre » :
- « Les chemins vers l'emploi » à Famars : le 20/11 - 3 salariés.
- « Venez découvrir vos habiletés dans le secteur de la logistique et passer la détection de potentiel » Pôle emploi Denain le 24/11 - 1 salarié
- SRSA - Visite plateau technique ASSIFEP:/Découverte métiers Logistique - 21/11/23 - PROUVY - 1 salariée
- SRSA - PE - Visite du Centre de Formation AFPA La Sentinelle - Domaine BTP - 20/11/23 – 1 salarié
- Présentation SIRAIL - 1 salarié
- Participation SRSA les mardis des services à la personne le 21/11 à Saint-Amand-les-Eaux - 1 salarié

**\*En lien avec CAP Emploi :**

- Positionnements Offre d'emploi : 1 Embauche en contrat d'apprentissage pour 1 salarié de Denain
- Dans le cadre de la semaine européenne des personnes handicapées : Visite du Mc do de Petite-Forêt le 21/11

**\*En lien avec Mots et Merveilles (association de lutte contre l'illettrisme)**

- Rencontre partenariale + positionnements effectués sur site Denain et Saint-Amand-les-Eaux





Pour que ce travail d'insertion sociale et professionnelle soit efficient en direction des salariés, nous collaborons avec l'ensemble des acteurs et partenaires du territoire :

*Développer et consolider le Travail en partenariat et en réseau afin d'optimiser la réussite du parcours d'insertion de la personne :*

- ✿ Avec le **Département** : Les rencontres de l'insertion et de l'emploi le 06/06/23 ; Formation logiciel Parcours Solidarité ; Evènement « Hors les murs IAE » semaine réussir sans attendre novembre...
- ✿ Avec l'**Etat** : Participation à des webinaires : à destination des SIAE et des entreprises adaptées sur les Métiers du BTP le 09/02/23, Accompagnement des travailleurs en situation de handicap le 16/11/23 participation au webinar en collaboration avec l'AGEFIPH...
- ✿ Avec **Pôle Emploi** : Participation au CTA IAE, aide sur certains dossiers, infos complémentaires données sur des évènements MEE...
- ✿ Avec la **CAVM** : Forum Emploi BTP ; Suivi heures clauses d'insertion ; Formation des prescripteurs de l'emploi à la mixité des métiers ...
- ✿ Avec la **CAPH** : Rencontre partenariale Réseau Entreprises Inclusives Capep/ Cité de L'emploi ; Forum Emploi BTP ; Séminaire Politique de la Ville - CAPH ; Animation territoriale IAE ; Participation au projet « Un village dans mon quartier » ; Suivi heures clauses d'insertion...
- ✿ Avec **CAP Emploi** : Positionnements Offres d'emploi ; Dans le cadre de la semaine européenne des personnes handicapées : Visite du Mc do de Petite forêt...
- ✿ Avec **PHARE** : Participation au Groupe CIP PHARE ; à la « Journée Sport solidaire » ; à différents groupes de travail PTCE (Numérique, GPEIQ, Mobilité...) ; Formation à la VAE...

✚ Participation à L'action "les globes trotteurs de l'emploi » organisée par plusieurs acteurs du territoire (Maisons et Cités, le Département, le centre social + CCAS de Fresnes sur Escaut, le service Plie de Valenciennes Métropole).

➤➤➤ Notre Dialogue de gestion s'est tenu le 08/06/2023



## 03. NOS PERSPECTIVES 2024

### Au niveau insertion, les recommandations !

Notre principal financeur, l'Etat, nous a donné les orientations 2024 :

- ◆ « **Stabilisation** », : pas de nouveaux postes en plus au niveau des Ateliers chantiers d'insertion,
- ◆ « **Recommandation modèle économique** » : réfléchir à l'hybridation ACI / Entreprise d'Insertion,
- ◆ « **Orientation du public** » : favoriser la place des femmes (40%), maximum 17% de jeunes, 60% maximum d'allocataires du RSA et 40% de QPV, ...
- ◆ « **Développement** » de nouveaux métiers (transition écologique,...),
- ◆ « **Retour à l'emploi** » avec un accompagnement de qualité, des passerelles avec autres structures de l'insertion, des périodes d'immersion systématiques, avec des durées de parcours plus courtes, ....



Un autre partenaire majeur de notre structure, le Département du Nord, a baissé son enveloppe de prise en charge des postes en CDD Insertion et renégocie des marchés en cours avec une volonté de baisse. Cette institution, rencontrant également des difficultés financières, a modifié les modalités de subvention FSE avec l'impact que nous connaissons pour ESPOIR.

### Au niveau d'ESPOIR, des projets encore et toujours !

C'est dans ce contexte déjà marqué qu'ESPOIR avance sur 2024 sur ses nombreux projets.

Tout d'abord, pour faire face aux tensions économiques, un accompagnement DASESS (*Dispositif d'appui aux structures de l'ESS*) a été engagé depuis quelques semaines. Un cabinet spécialisé nous accompagne sur la mise en place d'outils pour travailler sur la rentabilité et la prise de décisions de rééquilibrage de nos activités.

En avril, est repartie l'action orientée vers le public féminin AGIR. 8 dames ont intégré la formation au CREFO pour l'aide à domicile.



Début juillet, l'activité plateforme de tri des déchets bâtiment prendra son envol, d'abord en interne, avant de s'ouvrir sur d'autres structures de l'IAE et entreprises locales. Cette action innovante sur notre territoire, axée sur la transition écologique, permettra de faire des économies notables.

Nous poursuivons notre investissement dans PHARE afin d'y développer les projets, les coopérations.

Ainsi, nous étudions la possibilité de porter une activité de l'action SOLIMOB afin d'offrir sur notre secteur une offre adaptée en termes de mobilité pour le travail.

Nous poursuivons, au niveau des salarié(e)s en parcours, l'ensemble des actions professionnelles menées telles que le coaching, les ateliers informatiques, ...et nous en développons d'autres avec de nouveaux partenaires tels que la Cravate Solidaire par exemple .



## Au niveau de notre structure, que de changements !

Comme chacun aura pu le remarquer, le grand bouleversement en 2024 est notre emménagement dans les locaux sur Fresnes/Escaut.

A la recherche depuis plusieurs années, nous avons enfin trouvé un local adapté. De plus, nous louons désormais un terrain à proximité pour stocker nos camions.

Ce déménagement a permis de refondre nos installations téléphoniques, informatiques et assurer une meilleure sécurité des données, en partenariat avec une entreprise et les informaticiens de la ville de Fresnes/Escaut.

Cependant, nous sommes toujours à la recherche d'un nouveau site pour l'équipe de Mortagne du Nord.



En début d'année, les élections professionnelles ont permis la mise en place d'un Comité Social et Économique (CSE).

Cette instance a pour vocation de défendre l'emploi et les conditions de travail des salarié(e)s, de veiller à la préservation de leur santé et de leur sécurité, de s'assurer du respect du droit du travail mais aussi de favoriser un dialogue social constructif entre l'employeur et les salariés.



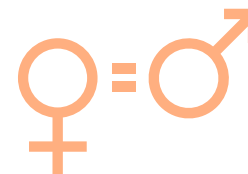
Une commission insertion a été créée dans le cadre du CSE. Cette commission est chargée de préparer les délibérations du CSE sur les questions d'insertion. Elle contribue à promouvoir les dispositions légales et conventionnelles applicables aux salariés en insertion et initie le débat sur leurs conditions de travail et la qualité des parcours proposés. Ainsi, nous recherchons des volontaires, sur le temps de travail, pour nous aider à faire vivre ces temps d'échanges.



**On compte sur vous !**



ESPOIR travaille déjà depuis plusieurs années sur l'égalité femme / homme, la non-discrimination. Dans le cadre du CSE, deux référents harcèlement et égalité femme / homme ont été élus. Cette nouvelle impulsion va permettre d'aller plus loin dans notre démarche. D'ailleurs, un dossier de demande de subvention a été déposé auprès de la CAVM pour nous appuyer dans la mise en place de ses actions.



Cette année a aussi été marquée, au niveau ressources humaines, par le départ de S. MASERA et l'absence prolongée de M. FOURNIER et de M. VANHULLEBUSCH (bon rétablissement à eux).



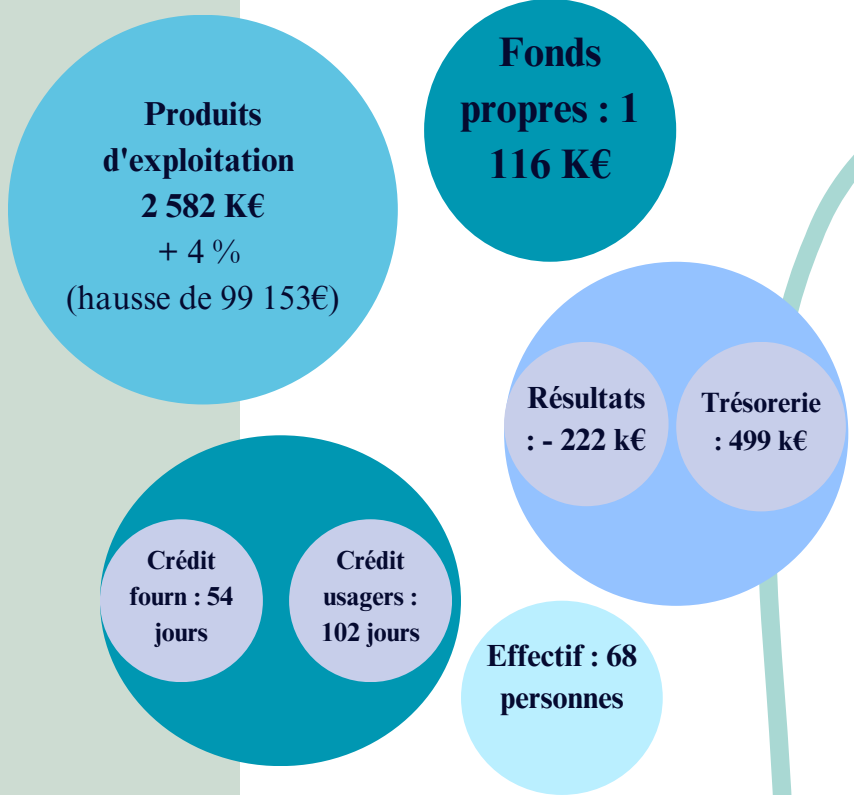
Nous sommes déjà en juin et déjà beaucoup d'actions ont été mises en place. Le restant de l'année sera basé sur l'enjeu de répondre toujours au mieux aux attentes de notre public et de réussir à concrétiser nos ambitions.



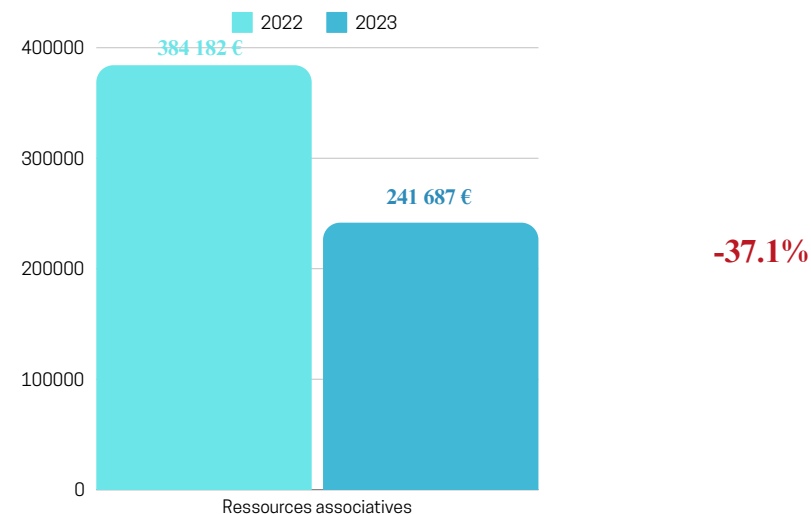


# 04. NOTRE BILAN ÉCONOMIQUE (RAPPORT FINANCIER)

## Espoir Avenir en quelques chiffres :



## Ressources associatives



**Baisse des ressources de 142 K€.**

Les subventions sont en baisse de 144 K€ : principalement - 107 K€ de diminution des subventions FSE auxquelles s'ajoutent - 20 K€ de subvention CAVM reçue en 2022 non reconduite en 2023 et - 25 K€ de subventions berges 2022 transformée en prestation en 2023.

Les 2 954€ correspondent à des produits divers dont la plupart sont des ajustements de dettes prescrites.

RESSOURCES ASSOCIATIVES			
	2023	2022	Évolution
Concours publics et subv. d'exploitator	238 733 €	383 135 €	-37,7%
Cotisations des adhérents	0 €	0 €	
Dons, Mécénats, Legs	2 954 €	1 047 €	+182,1%
<b>Total des ressources</b>	<b>241 687 €</b>	<b>384 182 €</b>	<b>-37,1%</b>

DETAIL DES SUBVENTIONS PAR ACTIVITE			
	2023	2022	Évolution
SUBVENTION ADMINISTRATII	0 €	-3 850 €	+3 850 €
SUBVENTION BATIMENT	59 689 €	95 495 €	-35 806 € -37,5%
SUBVENTION ESPACES VERTS	49 527 €	95 507 €	-45 980 € -48,1%
SUBVENTION AUTOROUTE	37 880 €	79 526 €	-41 646 € -52,4%
SUBVENTION BERGES	91 168 €	116 456 €	-25 288 € -21,7%

## Production/prestations

ACTIVITÉ DE PRODUCTION / PRESTATIONS			
	2023	2022	Évolution
Prestations vendues	1 031 035 €	836 320 €	+23,3%
Production de l'exercice	1 021 753 €	878 020 €	+16,4%
Achats consommés	409 090 €	285 605 €	+43,2%
Marge sur prestations	612 663 €	592 415 €	+3,4%
Taux de marge sur prestations	59,96%	67,47%	-7,5

Le chiffre d'affaires est en hausse de 195 K€. Viennent en minoration - 51 K€ de variation de production stockée et immobilisée.

Production globale en progression (+ 144 K€) par rapport au bilan précédent.

Les principales variations sont les suivantes :

- Bois +206 K€
- Bâtiment -99 K€
- Berges +33 K€
- Espaces verts +32 K€
- Autoroute -18 K€
- Agir -5 K€
- Locatif -6 K€.

Les achats consommés sont également en hausse de 123 K€ : intégralement liés à l'activité Bois.

Le taux de marge se dégrade de 7 points (il s'était déjà dégradé de 6 points en n-1), ce qui induit une hausse de marge limitée à + 20 K€ à comparer à la hausse de production de +144 K€.

Le phénomène est lié principalement à l'activité "Bois" : CA 355 K€, achats 250 K€ et stocks -22 K€ donnant 127 K€, soit 36% de marge "Bois" sur 2023, idem 2022.

Le taux de marge "hors Bois", sur les activités "traditionnelles" ressort à 72,93% contre 73,84% en 2022.

## Activités globale

ACTIVITÉ GLOBALE			
	2023	2022	Évolution
Ressources associatives	241 687 €	384 182 €	-37,1%
Prestations vendues	1 031 035 €	836 320 €	+23,3%
Activité globale	1 272 722 €	1 220 502 €	+4,3%

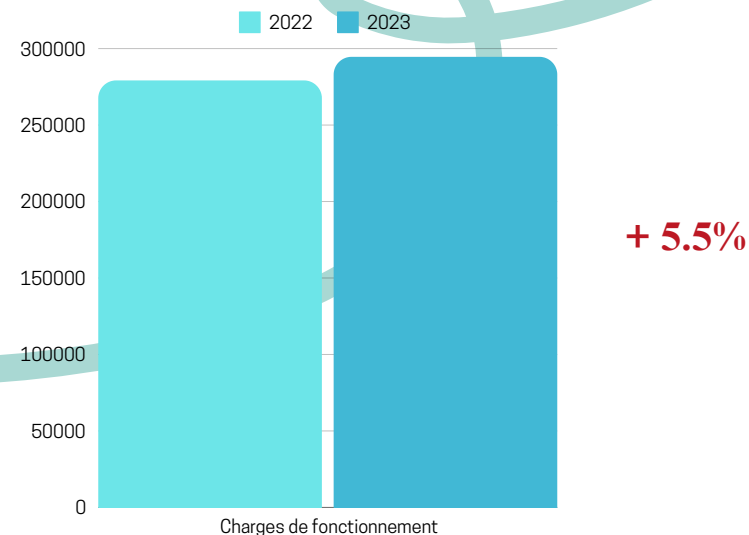
Les recettes globales 2023 sont en hausse de 52 K€ par rapport à 2022.

Pour rappel :

> - 142 K€ de subventions

> + 195 K€ de prestations vendues.

## Charges de fonctionnement



Les charges de fonctionnement sont en hausse maîtrisée par rapport à 2022.

En voici les principales variations :

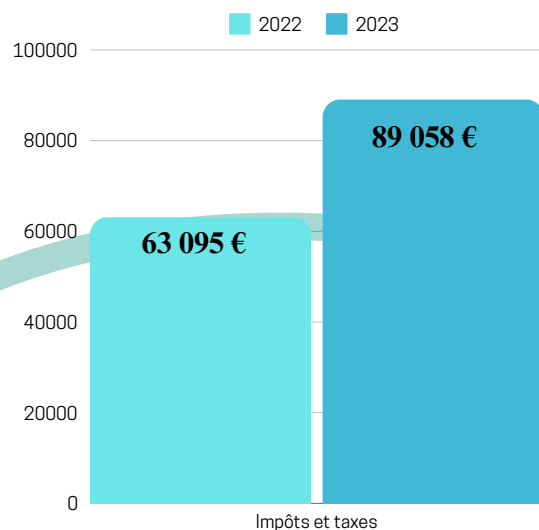
- > hausse des postes consommables : carburant pour + 7 K€ (dont + 15 K€ liés à l'activité bois), et vêtements de travail + 6 K€
- > hausse des postes de location : matériel bâtiment pour 3 K€ et hausse du loyer du bureau de 1 K€
- > baisse des consommations énergie Ramery poste maintenance de - 6 K€
- > remontée du poste assurances pour + 7 K€, lié à la régulation décennale et à la flotte de véhicules qui s'est étoffée en 2023
- > baisse des postes honoraires pour - 4 K€ en particulier sur les missions spécifiques
- > hausse des frais de déplacements + 2 K€, répartis entre administratifs et secteur bois.

## CHARGES EXTERNES (DÉTAIL)

	2023	2022	Évolution	
Fournitures consommables	81 673 €	70 224 €	+11 449 €	+16,3%
Locations, Charges locatives	26 504 €	22 349 €	+4 155 €	+18,6%
Entretien, Réparations	49 356 €	54 737 €	-5 381 €	-9,8%
Primes d'assurance	59 870 €	52 768 €	+7 102 €	+13,5%
Intermédiaires et honoraires	54 332 €	58 751 €	-4 419 €	-7,5%
Informations et communications	695 €	815 €	-120 €	-14,7%
Déplacements, Réception	9 122 €	7 746 €	+1 376 €	+17,8%
Frais postaux, Télécom.	5 286 €	5 030 €	+256 €	+5,1%
Frais bancaires	1 699 €	1 306 €	+393 €	+30,1%
Autres services extérieurs	6 067 €	5 455 €	+612 €	+11,2%
<b>TOTAL</b>	<b>294 603 €</b>	<b>279 181 €</b>	<b>+15 422 €</b>	<b>+5,5%</b>



## Impôts et taxes :



Les impôts et taxes sont en hausse de 26 K€.

Cette hausse est surtout liée à la formation des salariés sur 2023.

> 14K€ ont été pris en charge par l'OPCO et remboursés à l'association.

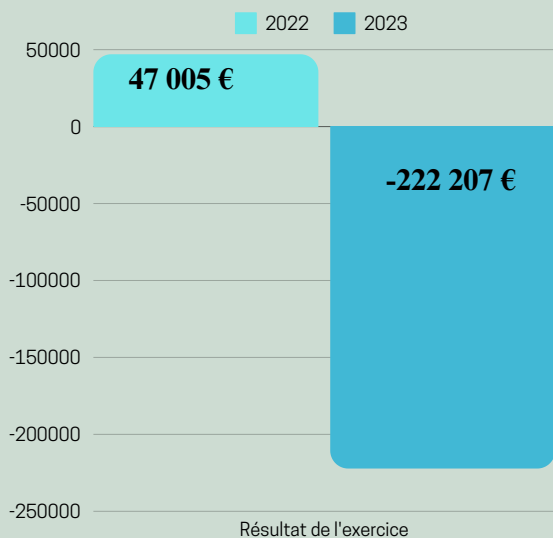
## Charges de personnel :

SYNTHÈSE DES CHARGES DE PERSONNEL				
	2023	2022	Évolution	
Salaires bruts	1 513 948 €	1 441 437 €	+72 511 €	+5%
Charges sociales	196 101 €	183 785 €	+12 316 €	+6,7%
Taux de charges sociales	12,95%	12,75%	+0,2	
Autres charges du personnel	18 757 €	13 417 €	+5 340 €	+39,8%

Les charges de personnel nettes des aides de l'état s'établissent à 504 445 euros contre 503 053 euros l'année dernière.

La hausse du brut de + 72 K€ s'articule comme suit : hausse salaire brut + 81 K€ (dont une partie liée à l'activité Bois sur 12 mois contre 4 l'année précédente), baisse prov CP - 3 K€, baisse avantages divers bas de bulletin - 6 K€ (car 2022 contenait des indemnités exonérées ponctuelles).

## Résultat de l'exercice :



Le résultat courant s'établit à - 123 K€ contre + 59 K€ en 2022, soit une dégradation de 182 K€.

Ce résultat courant 2023 de - 123 K€ est alourdi par un résultat exceptionnel négatif de - 84 K€ (lié principalement à l'écart sur provision FSE 2022 de - 107 K€ atténué par + 25 K€ d'ajustements de dettes prescrites), puis grevé de - 15 K€ d'impôt société sur l'activité locative, induisant un déficit 2023 de - 222 K€.

## SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ

	2023	2022	Évolution	
Produits d'exploitation	2 581 629 €	2 482 476 €	+99 153 €	+4%
Marge globale	612 663 €	592 415 €	+20 248 €	+3,4%
Charges de fonctionnement	294 603 €	279 181 €	+15 422 €	+5,5%
Impôts et taxes	89 058 €	63 095 €	+25 963 €	+41,1%
Charges de personnel	1 728 806 €	1 638 640 €	+90 166 €	+5,5%
Dotations aux amortissements	145 547 €	138 209 €	+7 338 €	+5,3%
Dotations aux provisions	24 943 €	16 502 €	+8 441 €	+51,2%
Résultat d'exploitation	-118 013 €	61 081 €	-179 094 €	
Résultat financier	-5 019 €	-2 410 €	-2 609 €	-108,3%
Résultat courant	-123 032 €	58 671 €	-181 703 €	
Résultat exceptionnel	-84 481 €	20 658 €	-105 139 €	
Résultat de l'exercice	-222 207 €	47 005 €	-269 212 €	

Economie sociale et solidaire

Environnement

Activités

Accompagnement

Bio-nettoyage

Insertion

Eco-pâturage

Partage

Association

ESPOIR

Coopération

Remobilisation

Bâtiment

AVENIR

Equipe

Objectifs

Projets

Solidarité

Innovation

Valeurs

Emploi

Espaces Verts

Contrats aidés

Développement